



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ГЕОЛОШКИ ЗАВОД СРБИЈЕ
Ровињска 12, Београд, Србија

[+381] 11 288 99 66 / [+381] 11 288 05 07 / www.gzs.gov.rs / office@gzs.gov.rs

REPUBLIC OF SERBIA
GEOLOGICAL SURVEY OF SERBIA
Rovinjska 12, Belgrade, Serbia



ПЛАН УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

ГЕОЛОШКИ ЗАВОД СРБИЈЕ

Децембар 2025.

I УВОД

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности (у даљем тексту: План) представља гаранцију родне перспективе, уродњавања и уравнотежене заступљености полова у Геолошком заводу Србије.

II ПРАВНИ ОСНОВ

План се доноси у складу са чл. 19-23. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“, бр. 52/21) и Правилником о изради и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности („Службени гласник РС“, бр. 67/22)

III ОБЛАСТИ И ПРОЦЕСИ КОЈИ СУ РИЗИЧНИ ЗА ПОВРЕДУ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

У 2025. години настављено је спровођење мера из III циклуса Плана интегритета 2021-2025 кроз вођење евиденције награђивања, напредовања и увећања плате по полу, унапређена је родна статистика у сврху јачања интегритета Завода, односно смањења ризика да се јавна овлашћења обављају супротно сврси због којих су установљена, што је допринело побољшању квалитета рада институције, а тиме и повећању поверења јавности у њен рад.

Настављено је континуирано стручно усавршавање запослених из области родне равноправности и заштите од дискриминације, као и вођење евиденције о стручном усавршавању запослених.

У складу са Упутством за израду и објављивање информатора о раду органа јавне власти („Службени гласник РС“, бр. 10/22) Геолошки завод Србије је у делу 15. Стратегије, програми, планови и извештаји које је донео орган јавне власти објавио и линк који води до Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности и Плана мера за остваривање и унапређење родне равноправности за 2025. годину. Такође, Геолошки завод Србије је на насловној страни интернет презентације наставио да објављује податке о полној структури запослених.

Настављајући спровођење политике једнаких могућности где се, између осталог, мора обезбедити уравнотежена заступљеност полова у радним телима органа, Геолошки завод Србије је приликом формирања радних група, тимова, одбора и сл. које образује директор обезбедио равномерно учешће и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца.

Геолошки завод Србије је Правилником о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места, који је усвојен закључком Владе Републике Србије 05 Број : 110-186/2025 од 16. јануара 2025. године, оформио Групу за људске ресурсе, у Сектору за опште, правне и економске послове.

У оквиру Плана мера за остваривање и унапређење родне равноправности није предвиђено увођење нових мера, већ се наставља реализација већ успостављених мера, имајући у виду да су исте и даље релевантне, сврсисходне и у складу са законским обавезама органа.

Мере које се односе на стручно усавршавање запослених о родној равноправности и забрани дискриминације, обезбеђивање уравнотежене заступљености полова у радним телима органа, као и транспарентно објављивање података о родној равноправности на званичној интернет презентацији Завода, представљају континуиране и трајне мере чија се пуна ефикасност остварује њиховом доследном и дугорочном применом.

Досадашња анализа стања указује да наведене мере још увек захтевају континуитет у спровођењу како би се обезбедило даље унапређење родне равноправности, институционализација стечених знања у пракси, као и одржавање постигнутог нивоа равноправности полова у раду органа.

Имајући у виду да не постоје нове идентификоване потребе или уочени недостаци који би захтевали увођење додатних мера, а да су постојеће мере у складу са важећим прописима одлучено је да се План фокусира на јачање имплементације, праћење и унапређење постојећих мера, уместо њиховог проширивања новим активностима.

IV ПОЧЕТАК ПРИМЕНЕ ПЛАНА

План почиње да се примењује од 1. јануара 2026. године.

Број: 011-00-8/2025-04-1

Датум: 29. децембар 2025. године

Лице задужено за родну равноправност

Maја Malehić
Маја Малетић



в.д. ДИРЕКТОРА

mmu-
мр Весна Тахов

Опис ризика	Процена ризика				Мере за спречавање и отклањање ризика	Рок	Одговорно лице
	Последице (1-5)	Вероватноћа (1-5)	Оцена ризика П * В	Степен ризика			
Постоји ризик од повреде принципа родне равноправности јер запослени немају знање и компетенције о значају родне равноправности ради успостављања окружења рада у култури родне равноправности која би се стално унапређивала	3	2	6	ВИСОК	Обука запослених о родној равноправности и забрани дискриминације	Континуирано	Руководилац организационе јединице Лице задужено за родну равноправност
Повећање транспарентности и о родној равноправности	2	2	4	УМЕРЕН	Информатор о раду садржи родно одговорне податке	Континуирано	Помоћник директора Сектора за опште, правне и економске послове
					Објављивање података о полној структури запослених на интернет	Континуирано	Помоћник директора Сектора за опште, правне и економске послове

							презентацији Геолошког завода Србије		
Постоји ризик од повреде принципа родне равноправности у делу примене политике једнаких могућности приликом доношења планова, одлука и др. у вези са надлежношћу Завода	3	2	6	ВИСОК	Приликом формирања радних група, тимова, одбора и сл. које образује директор обезбедити равномерно учешће и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца	Континуирано	Помоћник директора Сектора за опште, правне и економске послове		