



**РЕПУБЛИКА СРБИЈА**  
**ГЕОЛОШКИ ЗАВОД СРБИЈЕ**  
Ровињска 12, Београд, Србија

**REPUBLIC OF SERBIA**  
**GEOLOGICAL SURVEY OF SERBIA**  
Rovinjska 12, Belgrade, Serbia

Tel: +381 11 288 99 66 / +381 11 288 05 06 / Fax: +381 11 288 52 96 / E-mail: office@gzs.gov.rs



## **ПЛАН УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**

**ГЕОЛОШКИ ЗАВОД СРБИЈЕ**

Децембар 2023.

## **I УВОД**

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности (у даљем тексту: План) представља гаранцију родне перспективе, уродњавања и уравнотежене заступљености полова у Геолошком заводу Србије.

## **II ПРАВНИ ОСНОВ**

План се доноси у складу са чл. 19-23. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС“, бр. 52/21) и Правилником о изради и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности („Службени гласник РС“, бр. 67/22)

## **III ОБЛАСТИ И ПРОЦЕСИ КОЈИ СУ РИЗИЧНИ ЗА ПОВРЕДУ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**

Процена ризика за повреду принципа родне равноправности извршена је на основу увида у Евиденцију података о остваривању родне равноправности која је припремљена у складу са Правилником о вођењу евиденције и извештавању о остваривању родне равноправности („Службени гласник РС“, бр. 67/22).

Идентификација ризичних процеса утврђена је и приликом ажурирања система финансијског управљања и контроле где је утврђено да не постоји адекватна процедура за стручно усавршавање запослених, као ни евиденција о завршеним обукама запослених. Такође, у 2023. години 9 запослених је похађало обуке из родне равноправности и забране дискриминације, од којих само један запослени мушког пола, који је и мање заступљен пол.

У Геолошком заводу Србије се приликом награђивања, напредовања и увећања плате запосленима примењује Закон о државним службеницима („Службени гласник РС“, бр. 79/05, 81/05- испр., 83/05- испр., 64/07, 67/07- испр., 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20 и 142/22), и Закон о платама државних службеника и намештеника („Службени гласник РС“, бр. 62/06, 63/06- испр., 115/06- испр., 101/07, 99/10, 108/13, 99/14, 95/18 и 14/22), али није успостављена евиденција и праћење статистике награђивања, напредовања и увећања плате по полу.

Спровођењем мера из III циклуса Плана интегритета 2021-2024 унапредиће се родна статистика у сврху јачања интегритета Завода, односно смањења ризика да се јавна овлашћења обављају супротно сврси због којих су установљена, што доприноси побољшању квалитета рада институције, а тиме и повећању поверења јавности у њен рад.

Из свега наведеног произилази да област људских ресурса представља ризичан процес, те се у сврху смањења ризика доносе мере које ће допринети смањењу ризика од повреде принципа родне равноправности.

#### IV ПОЧЕТАК ПРИМЕНЕ ПЛАНА

План почиње да се примењује од 1. јануара 2024. године.

Број: 021-01-35/2023-28

Датум: 29. децембар 2023. године

Лице задужено за родну равноправност

*Maја Maletiћ*

Маја Малетић



мр Весна Тахов

Опис ризика	Процена ризика				Мере за спречавање и отклањање ризика	Рок	Одговорно лице
	Последице (1-5)	Вероватноћа (1-5)	Оцена ризика П * В	Степен ризика			
Постоји ризик од повреде принципа родне равноправности јер запослени немају знање и компетенције о значају родне равноправности ради успостављања окружења рада у култури родне равноправности која би се стално унапређивала	3	2	6	УМЕРЕН	Обука запослених о родној равноправности и забрани дискриминације	2024	Руководилац организационе јединице  Руководилац Завода
Постоји ризик да приликом стручног усавршавања није примењена политика једнаких могућности због непостојања интерног акта и	2	3	6	УМЕРЕН	Доношење интерног акта о стручном усавршавању	2024	Руководилац организационе јединице  Руководилац Завода

евиденције о стручном усавршавању запослених							
Постоји ризик од повреде интегритета Завода због непостојања родне статистике у области Управљања кадровима	3	2	6	УМЕРЕН	<p>Успостављање статистике напредовања запослених разврстане према полу</p> <p>Успостављање статистике награђивања запослених разврстане по полу</p> <p>Успостављање статистике увећања плате/доделе додатака запосленима према полу</p>	2024	<p>Руководилац организационе јединице</p> <p>Руководилац Завода</p>