РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ГЕОЛОШКИ ЗАВОД СРБИЈЕ
Ровињска 12, Београд, Србија

REPUBLIC OF SERBIA
GEOLOGICAL SURVEY OF SERBIA
Rovinjska 12, Belgrade, Serbia

[+381] 11 288 99 66 / [+381] 11 288 05 07 / www.gzs.gov.rs / office@gzs.gov.rs

Број: 111-00-9/2026-04/3
Датум: 26. октобар 2026. године

На основу члана 3. став 2, чланова 57, 58. и 59. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС“, број 79/05, 81/05, 83/05, 64/07, 67/07, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/22, 13/25-одлука УС, 19/25, 109/25, 9/26 и 80/26) и члана 3. став 1. Закона о платама државних службеника и намештеника („Службени гласник РС“, број 62/06, 63/06, 115/06, 101/07, 99/10, 108/13, 99/14, 95/18, 14/22 и 19/25), по спроведеном јавном конкурсу за попуњавање извршилачког радног места хидрогеолог истраживач, разврстано у звању саветник, у Групи за израду хидрогеолошке карте, у Одељењу за хидрогеологију, у Сектору за геотехнику и хидрогеологију, под редним бројем 61. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Геолошком заводу Србије, број: 011-00-3/2026-04 од 18. фебруара 2026. године, један извршилац, у Геолошком заводу Србије, на основу листе кандидата који су са најбољим резултатом испунили мерила прописана за избор, в. д. директор Геолошког завода Србије доноси

Р Е Ш Е Њ Е

1. Александар Бижић, дипломирани инжењер геологије, из Београда, прима се у радни однос на неодређено време, на радно место хидрогеолог истраживач, разврстано у звању саветник, у Групи за израду хидрогеолошке карте, у Одељењу за хидрогеологију, у Сектору за геотехнику и хидрогеологију, у Геолошком заводу Србије.

2. Именовани је дужан да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности овог решења.

3. Ако именовани не ступи на рад у року из тачке 2. овог решења, сматраће се да решење о пријему у радни однос није донето.

4. Решење о остваривању права на плату биће донето на дан ступања именованог на рад.

О б р а з л о ж е њ е

Законом о државним службеницима је прописано да права и дужности послодавца у име Републике Србије врши руководилац државног органа (у даљем тексту: руководилац), ако овим или посебним законом или другим прописом није друкчије одређено (члан 3. став 2); да конкурсна комисија на основу постигнутих реултата кандидата у изборном поступку, прави листу кандидата који испуњавају мерила прописана за избор са постигнутим резултатима кандидата и доставља је руководиоцу (члан 57. став 1); да је руководилац дужан да у року од 15 дана од дана пријема листе кандидата прими у радни однос кандидата који је са најбољим резултатом испунио мерила за избор (члан 57. став 2); да ако је изабран кандидат који није државни службеник, руководилац у року од 15 дана од дана пријема листе кандидата, доноси решење о његовом пријему у радни однос, а ако је изабран кандидат који је већ државни службеник, руководилац доноси решење о премештају применом одредаба овог закона о премештају после интерног конкурса (члан 57. став 4); да решење о пријему у радни однос садржи лично име кандидата, назив државног органа у који се прима и назив радног места на које се распоређује (члан 57. став 6); да је изабрани кандидат дужан да ступи на рад у року од осам дана од дана коначности решења о пријему у радни однос односно о премештају, изузев ако му руководилац из оправданих разлога не продужи рок (члан 58. став 1); да ако изабрани кандидат не ступи на рад у року који му је одређен, сматра се да решење о пријему у радни однос односно о премештају није донесено, а руководилац може да изабере кандидата са листе кандидата са следећим најбољим резултатом (члан 58. став 2); да изабрани кандидат стиче права и дужности из радног односа у државном органу у који је примљен или

премештен од дана ступања на рад (члан 58. став 3); да се решење о пријему у радни однос јавно објављује на веб презентацији органа и огласној табли органа у сврху обавештавања јавности и кандидата који су учествовали у изборном поступку о исходу конкурсног поступка и остваривања права на жалбу (члан 59. став 1); да се достава свим кандидатима који су учествовали у изборном поступку сматра извршеном истеком 15 дана од дана објављивања решења на веб презентацији органа и огласној табли органа (члан 59. став 2); да кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да у року од осам дана од дана достављања решења изјави жалбу ако сматра да изабрани кандидат не испуњава услове за запослење на радном месту или да су се у изборном поступку десиле такве неправилности које би могле утицати на објективност његовог исхода (члан 59. став 5).

Законом о платама државних службеника и намештеника је прописано да државни службеници и намештеници остварују право на плату од дана када ступе на рад (члан 3. став 1).

Геолошки завод Србије је 9. септембра 2026. године огласио јавни конкурс за попуњавање извршилачког радног места у Геолошком заводу Србије и то радног места хидрогеолог истраживач, разврстано у звању саветник, у Групи за израду хидрогеолошке карте, у Одељењу за хидрогеологију, у Сектору за геотехнику и хидрогеологију. Претходно је в. д. директор Геолошког завода Србије решењем број: 111-00-9/2026-04 од 1. септембра 2026. године именовао Конкурсну комисију за спровођење наведеног јавног конкурса.

На првом састанку Конкурсне комисије, одржаном 2. септембра 2026. године одређен је начин и облик провере функционалних и понашајних компетенција које се вреднују у поступку попуњавања наведеног извршилачког радног места, на коме је договорено да ће се за наведено радно место вредновати опште функционалне компетенције: организација и рад државних органа Републике Србије – путем теста, писано; дигитална писменост – проверавање се решавањем задатака, практичним радом на рачунару или увидом у одговарајући сертификат; пословна комуникација – проверавање се писаном симулацијом;
посебне функционалне компетенције:
посебна функционална компетенција у одређеној области рада стручно-оперативни послови (методе и технике опсервације, прикупљања и евидентирања података) - проверавање се путем усмене симулације; посебна функционална компетенција за одређено радно место (планска документа, прописи и акта из надлежности и организације органа – Закон о рударству и геолошким истраживањима) - проверавање се путем усмене симулације; посебна функционална компетенција за одређено радно место (прописи из делокруга радног места – Правилник о условима, критеријумима и садржини пројеката за све врсте геолошких истраживања) - проверавање се путем усмене симулације.

На другом састанку Конкурсне комисије, одржаном 29. септембра 2026. године Конкурсна комисија је на основу увида у приспеле пријаве утврдила да је на наведени јавни конкурс пријаву поднело укупно 3 кандидата, којима су додељене шифре и то:

1) 34J0909263ИН12 од 14. септембра 2026. године,
2) 34J0909263ИН14 од 16. септембра 2026. године,
3) 34J0909263ИН18 од 22. септембра 2026. године.

На истом састанку Конкурсне комисије, одржаном 29. септембра 2026. године Конкурсна комисија је једногласно одлучила да спроведе изборни поступак, на који списак је уврстила 2 кандидата са шифрама пријаве:

1) 34J0909263ИН12 од 14. септембра 2026. године,
2) 34J0909263ИН14 од 16. септембра 2026. године,

Провера општих функционалних компетенција одржана је у Служби за управљање кадровима дана 5. октобра 2026. године. Кандидат са шифром **34J0909263ИН14** није се појавио на заказаном тестирању. Након провере општих функционалних компетенција Служба за управљање кадровима доставила је Извештај о резултатима провере општих функционалних компетенција у коме је наведено да је кандидат испунио мерила.

Провера посебних функционалних компетенција одржана је у Служби за управљање кадровима дана 5. октобра 2026. године.

Конкурсна комисија је констатовала да је спроведен изборни поступак из више обавезних фаза у којима су извршене провере за кандидата са шифром **34J0909263ИН12:**

1. Опште функционалне компетенције 5. октобра 2026. године у просторијама Службе за управљање кадровима – кандидат је остварио 8 бодова;
2. Посебне функционалне компетенције 5. октобра 2026. године у просторијама Службе за управљање кадровима – кандидат је остварио 20 бодова;
3. Понашајне компетенције 12. октобра 2026. године у просторијама Службе за управљање кадровима – кандидат је остварио 18 бодова.
4. Завршни интерјву са кандидатом 23. октобра 2026. године у просторијама Геолошког завода Србије – кандидат је остварио 4 бода.

Дана 13. октобра 2026. године кандидат је обавештен да је потребно да у року од 5 радних дана достави доказе који се прилажу у изборном поступку, а који су наведени у огласу. Кандидат је доставио све потребне доказе дана 15. октобра 2026. године. Чланови Конкурсне комисије су појединачно прегледали достављену документацију и утврдили да је кандидат доставио све потребне доказе који су тражени текстом огласа и да на основу достављених доказа испуњава прописане услове за рад на радном месту на које је конкурисао.

Кандидат је позван на завршни интервју у Геолошки завод Србије дана 23. октобра 2026. године и оцењен је са 4 бода (умерено изражена мотивација).

На крају је сачињена листа кандидата који су испунили мерила за избор – кандидат са шифром **34J0909263ИН12** има укупно 50 бодова.

Наведену листу, Конкурсна комисија је доставила в. д. директору Геолошког завода Србије, ради избора кандидата.

Сходно члану 57. став 2. Закона о државним службеницима, в. д. директор Геолошког завода Србије је изабрао кандидата који је са најбољим резултатом испунио мерила за избор и одлучено је као у диспозитиву овог решења.

ПОУКА О ПРАВНОМ СРЕДСТВУ: Против овог решења може се изјавити жалба Жалбеној комисији Владе у року од 8 дана од дана уручења, а преко Геолошког завода Србије.

ВД ДИРЕКТОР

мр Весна Тахов

Доставити:
-на огласну таблу
-на сајт
-у предмет