



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ГЕОЛОШКИ ЗАВОД СРБИЈЕ
Ровињска 12, Београд, Србија

REPUBLIC OF SERBIA
GEOLOGICAL SURVEY OF SERBIA
Rovinjska 12, Belgrade, Serbia

[+381] 11 288 99 66 / [+381] 11 288 05 07 / www.gzs.gov.rs / office@gzs.gov.rs



Број: 111-00-1/2026-04/1-4
Датум: 3. јун 2026. године

На основу члана 3. став 2, чланова 57, 58. и 59. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС“, број 79/05, 81/05, 83/05, 64/07, 67/07, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20, 142/22, 13/25-одлука УС, 19/25, 109/25 и 9/26) и члана 3. став 1. Закона о платама државних службеника и намештеника („Службени гласник РС“, број 62/06, 63/06, 115/06, 101/07, 99/10, 108/13, 99/14, 95/18, 14/22 и 19/25), по спроведеном интерном конкурс за попуњавање извршилачког радног места Руководилац Групе, разврстано у звању самостални саветник, у Групи за финансијске послове, у Сектору за опште, правне и економске послове, под редним бројем 85. Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Геолошком заводу Србије, број: 011-00-3/2026-04 од 18. фебруара 2026. године, један извршилац, у Геолошком заводу Србије, на основу листе кандидата који су са најбољим резултатом испунили мерила прописана за избор, в. д. директор Геолошког завода Србије доноси

РЕШЕЊЕ **о премештају**

- 1. Катарина Ралевећ**, дипломирани менаџер, из Београда, премешта се са радног места за послове планирања, израде и праћења Финансијског плана, у звању саветник, у Групи за финансијске послове, у Сектору за опште, правне и економске послове, на радно место Руководилац Групе, разврстано у звању самостални саветник, у Групи за финансијске послове, у Сектору за опште, правне и економске послове, у Геолошком заводу Србије.
- Именована је дужна да ступи на рад у року од 8 дана од дана коначности овог решења.
- Ако именована не ступи на рад у року из тачке 2. овог решења, сматраће се да решење о пријему у радни однос није донето.
- Решење о остваривању права на плату биће донето на дан ступања именоване на рад.

Образложење

Законом о државним службеницима је прописано да права и дужности послодавца у име Републике Србије врши руководиоца државног органа (у даљем тексту: руководиоца), ако овим или посебним законом или другим прописом није друкчије одређено (члан 3. став 2); да конкурсна комисија на основу постигнутих резултата кандидата у изборном поступку, прави листу кандидата који испуњавају мерила прописана за избор са постигнутим резултатима кандидата и доставља је руководиоцу (члан 57. став 1); да је руководиоца дужан да у року од 15 дана од дана пријема листе кандидата прими у радни однос кандидата који је са најбољим резултатом испунио мерила за избор (члан 57. став 2); да ако је изабран кандидат који није државни службеник, руководиоца у року од 15 дана од дана пријема листе кандидата, доноси решење о његовом пријему у радни однос, а ако је изабран кандидат који је већ државни службеник, руководиоца доноси решење о премештају применом одредаба овог закона о премештају после интерног конкурса (члан 57. став 4); да решење о пријему у радни однос садржи лично име кандидата, назив државног органа у који се прима и назив радног места на које се распоређује (члан 57. став 6); да је изабрани кандидат дужан да ступи на рад у року од осам дана од дана коначности решења о пријему у радни однос односно о премештају, изузев ако му руководиоца из оправданих разлога не продужи рок (члан 58. став 1); да ако изабрани кандидат не ступи на рад у року који му је одређен, сматра се да решење о пријему у радни однос односно о премештају није донесено, а руководиоца може да изабере кандидата са листе кандидата са следећим најбољим резултатом (члан 58. став 2); да изабрани кандидат стиче права и дужности из радног односа у државном органу у који је примљен или премештен од дана ступања на рад (члан 58. став 3); да се решење о пријему у радни однос јавно

објављује на веб презентацији органа и огласној табли органа у сврху обавештавања јавности и кандидата који су учествовали у изборном поступку о исходу конкурснг поступка и остваривања права на жалбу (члан 59. став 1); да се достава свим кандидатима који су учествовали изборном поступку сматра извршеном истеком 15 дана од дана објављивања решења на веб презентацији органа и огласној табли органа. Јавно објављено решење уклања се са веб презентације органа након истека рока од 6 месеци од дана објављивања (члан 59. став 2); да кандидат који је учествовао у изборном поступку има право да у року од осам дана од дана достављања решења изјави жалбу ако сматра да изабрани кандидат не испуњава услове за запослење на радном месту или да су се у изборном поступку десиле такве неправилности које би могле утицати на објективност његовог исхода (члан 59. став 5).

Законом о платама државних службеника и намештеника је прописано да државни службеници и намештеници остварују право на плату од дана када ступе на рад (члан 3. став 1).

Геолошки завод Србије је 21. априла 2026. године огласио интерни конкурс за попуњавање извршилачког радног места у Геолошком заводу Србије, и то радног места Руководилац Групе, разврстано у звању самостални саветник, у Групи за финансијске послове, у Сектору за опште, правне и економске послове, у Геолошком заводу Србије. Претходно је в. д. директор Геолошког завода Србије решењем број: 111-00-1/2026-04 од 8. априла 2026. године именовао Конкурсну комисију за спровођење наведеног интерног конкурса.

На састанку Конкурсне комисије, одржаном 16. априла 2026. године одређен је начин и облик провере функционалних и понашајних компетенција које се вреднују у поступку попуњавања наведеног извршилачког радног места, на коме је договорено да ће се за наведено радно место вредновати посебне функционалне компетенције: посебна функционална компетенција у одређеној области рада послови руковођења (управљање људским ресурсима базирано на компетенцијама) - провераваће се путем усмене симулације; посебна функционална компетенција у одређеној области рада финансијско-материјални послови (Буџетски систем Републике Србије) - провераваће се путем усмене симулације; посебна функционална компетенција за одређено радно место (прописи из делокруга радног места – Правилник о стандардном класификационом оквиру и контном плану за буџетски систем) - провераваће се путем усмене симулације.

Понашајне компетенције (управљање информацијама, управљање задацима и остваривање резултата, оријентација ка учењу и променама, изградња и одржавање професионалних односа и савесност, посвећеност и интегритет, управљање људским ресурсима) - провераваће се путем психометријских тестова и интервјуа базираном на компетенцијама.

Интервју са комисијом и вредновање кандидата: процена мотивације за рад на радном месту и прихватање вредности државних органа – провераваће се путем интервјуа са комисијом (усмено).

На другом састанку Конкурсне комисије, одржаном 4. маја 2026. године Конкурсна комисија је на основу увида у пријаве утврдила да је на наведени интерни конкурс пријаву поднео укупно 1 кандидат, коме је додељена шифра и то:

1) 34И2104261РН4 од 24. априла 2026. године.

На истом састанку Конкурсне комисије, одржаном 4. маја 2026. године Конкурсна комисија је једногласно одлучила да спроведе изборни поступак, на који списак је уврстила 1 кандидата са шифром пријаве:

1) 34И2104261РН4 од 24. априла 2026. године.

Конкурсна комисија је констатовала да је спроведен изборни поступак из више обавезних фаза у којима су извршене провере за кандидата са шифром **34И2104261РН4**:

1. Посебне функционалне компетенције 8. маја 2026. године у просторијама Службе за управљање кадровима – кандидат је остварио 20 бодова;
2. Понашајне компетенције 15. маја 2026. године у просторијама Службе за управљање кадровима – кандидат је остварио 21 бод.
3. Завршни интервју са кандидатом 29. маја 2026. године у просторијама Геолошког завода Србије – кандидат је остварио 6 бодова.

Дана 18. маја 2026. године кандидат је обавештен да је потребно да у року од 5 радних дана достави доказе који се прилажу у изборном поступку, а који су наведени у огласу. Кандидат је доставио све потребне доказе дана 25. маја 2026. године. Председник и чланови Конкурсне комисије су појединачно прегледали достављену документацију и утврдили да је кандидат доставио све потребне доказе који су тражени текстом огласа и да на основу достављених доказа испуњава прописане услове за рад на радном месту на које је конкурисао.

Кандидат је позван на завршни интервју у Геолошки завод Србије дана 29. маја 2026. године и оцењен је са 6 бодова (веома високо изражена мотивација).

На крају је сачињена листа кандидата који су испунили мерила за избор – кандидат са шифром **34И2104261РН4** има укупно 47 бодова.

Наведену листу, Конкурсна комисија је доставила в. д. директору Геолошког завода Србије, ради избора кандидата.

Сходно члану 57. став 2. Закона о државним службеницима, в. д. директор Геолошког завода Србије је изабрао кандидата и одлучено је као у диспозитиву овог решења.

ПОУКА О ПРАВНОМ СРЕДСТВУ: Против овог решења може се изјавити жалба Жалбеној комисији Владе у року од 8 дана од дана уручења, а преко Геолошког завода Србије.


ВД ДИРЕКТОР

мр Весна Тахов

Доставити:

- на огласни таблу
- на сајт органа
- у досије
- у предмет